



**Aprobat,  
Manager,  
Dr. Andries Valerian**

### FIȘA POSTULUI

Anexa la contractul individual de munca nr. .... din .....  
al d-lui ..... având funcția de muncitor calificat - fochist

<b>A. INFORMAȚII GENERALE PRIVIND POSTUL</b>	
<b>1. Nivelul postului*):</b>	- Conducere-Nu - Execuție-Da
<b>2. Denumirea postului:</b>	- Muncitor calificat – fochist - Clasificare COR: 818204
<b>3. Gradul / treaptă profesională:</b>	- IV
<b>4. Scopul principal al postului:</b>	- Îndeplinește atribuțiile stabilite de șeful ierarhic superior prin fișa postului
<b>B. CONDIȚII SPECIFICE PENTRU OCUPAREA POSTULUI</b>	
<b>1. Studii de specialitate**):</b> În cazul studiilor medii se va preciza modalitatea de atestare a acestora (atestare cu diplomă de absolvire sau diplomă de bacalaureat).	Diploma de bacalaureat Diploma de absolvire liceu Diploma de absolvire a invatamantului gimnazial
<b>2. Perfecționări (specializări):</b>	- Cursuri de fochist clasa A pentru cazane de aburi
<b>3. Cunoștințe de operare / programare pe calculator (necesitate și nivel):</b>	- Nu este cazul
<b>4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute:</b>	- Nu este cazul
<b>5. Abilități, calități și aptitudini necesare:</b>	- Responsabilitate personală, comportament etic / integritate, deprinderi verbale si interpersonale foarte bine dezvoltate, analiză comportamentală în relațiile umane, flexibilitate în atitudine, timbru si vocabular, cooperare, adaptabilitate, hărnicie, îndemănare;
<b>6. Cerințe specifice***):</b>	- Autorizație de fochist - ISCIR
<b>7. Competență managerială****):</b>	- Nu este cazul
<b>C. ATRIBUȚIILE POSTULUI:</b>	
<b>Scopul general al postului:</b> Prestarea unor servicii, competențe ce intră în atribuțiile fochistului din cadrul spitalului	
1. Atribuții și sarcini specifice postului:	



Sa cunoasca foarte bine cazanele si toate instalatiile din sala de cazane si deservirea corecta( pornire, exploatare, modul de functionare , oprire) masurile ce trebuie luate in caz de avarii sau incendii, urmarind continuu functionarea cazanelor la parametrii normali;

Sa cunoasca foarte bine rostul, rolul si semnificatia fiecarui robinet, aparat, instalatie din centrala termica, cand si cum se pun si se opresc din functiune si manevrele pe care trebuie sa le faca;

Sa cunoasca foarte bine ce manevre trebuie sa faca in caz de necesitate sis a opreasca imediat cazanul si/sau utilitatile ( apa, abur, combustibil, energie electrica);

Sa cunoasca sis a aplice instructiunile de exploatare;

Sa inscrie in registrul de supraveghere datele referitoare la functionarea cazanelor:

- constatarile privind starea cazanelor, a instalatiilor auxiliare, a armaturilor, a sistemului de automatizare ai altele asemenea, efectuate la preluarea serviciului;
- ora la care efectueaza operatiile de verificarea armaturilor si instalatiilor auxiliare , a elementelor principale ale instalatiei de automatizare din sistemul de protectie automata si opratiile principale in functionarea cazanelor, inclusiv constatările facute;
- ora la care s-au produs anumite defectiuni sau fenomene anormale in exploatarea cazanelor, indicand locul si felul defectiunii, precum ora si modul de remediere a acestora;
- ora aprinderii si stingerii focului;

Sa supravegheze direct si permanent buna functionare a cazanelor si instalatiilor anexe si sa inregistreze parametrii cazanelor la intervale stabilite prin instructiunile interne si conform prescriptiilor tehnice ISCIR;

Sa comunice sefului sai defectiunile constatate si sa contrasemneze in registrul-jurnal de supraveghere;

Sa efectueze, cel putin o data pe schimb, verificarea functionarii manometrelor, termometrelor si purjarea tubului sifon, verificarea functionarii supapelor de siguranta, verificarea bunei functionari s dispozitivelor de alimentare cu apa, purjarea cazanelor si consemnarea acestora in registrul de supraveghere;

Sa opreasca din functiune cazanul in situatiile prevazute la art. 157 alin.(1), alin (2)- PTC1 -2010, respective atr.77 alin. (1) , alin.(2) – PT C9 2010, sa aduca la cunostinta sefului ierarhic superior si RSVTI si sa le inscrie in registrul de supraveghere;

Sa predea si sa ia in primire serviciul numai dupa verificarea bunei functionari a cazanelor, rezultatul predarii-primirii se va consemna in registrul jurnal de supraveghere sub semnatura ambilor fochisti;

Raspunde de urmarirea permanenta a nivelului apei in cazan, astfel incat aceasta sa nu scada niciodata sub nivelul minim si nici sa nu depaseasca nivelul maxim;

Raspunde de monitorizarea presiunii in cazane, regleaza focul astfel incat aceasta sa fie cat mai aproape de presiunea maxima, fara a o depasi;

Urmareste temperatura aburului supraincalzit si actioneaza pentru mentinerea acesteia intre limitele admise;

Urmareste ca arderea combustibilului in focar sa fie tot timpul o ardere complete;

Mentine in permanenta fereastra deschisa in timpul functionarii cazanului;

Ia masuri ca sa nu existe pierderi de apa, abur sau combustibil, atat la cazane cat si la instalatiile din centrala termica;

Raspunde de evidenta timpului de functionare al pompelor de furnizare a apei, pentru cazanele din CT si PT;

Raspunde de intretinerea si exploatarea cazanelor din CT si PT conform prescriptiile tehnice ISCIR;

Justifica consumul de material si piese de schimb prin inregistrarea lor in dispozitiile de lucru, efectuarea lucrarii fiind consemnata de sefii ierarhici;

Respecta ora stabilita pentru pornirea si oprirea cazanelor si consemneaza in registrul de exploatare a cazanelor;

Exploateaza numai cazanele autorizate ISCIR si care se incadreaza in scadenta verificarii;

In caz de avarii, va lua masuri de a se pastra intacta starea cazanului din momentul avarii si anunta seful ierarhic si RSNTI;

Efectueaza activitatile obligatorii in situatii de calamitati natural;



Intervine operativ pentru inlaturarea defectiunilor ce pun in pericol buna functionare in conditii de siguranta a cazanelor si a instalatiilor aferente;  
Evidentiaza in dispecerat defectiunile transmise din sectile spitalului;  
Raspunde de bunurile din dotare si intocmeste nota de constatare in cazul in care constata lipsuri;  
Raspunde de ordinea si curatenia la locul de munca;  
Respecta normele ISCIR cu privire la exploatarea cazanelor și instalațiilor sub presiune;  
Nu accept intrarea persoanelor străine în centrala termică pentru a nu-I distrage atenția în timpul lucrului;  
Nu are voie să lase nesupravegheat cazanul în timpul funcționării;  
Este obligat să respecte instrucțiunile privind exploatarea cazanelor și să îndeplinească dispozițiile ce îi sunt trasate în acest sens;  
Nu are voie să părăsească cazanul aflat sub presiune chiar dacă acesta este scos din funcțiune;  
In timpul funcționării cazanului nu are voie să execute și altă sarcină care nu este direct legată de întreținerea și exploatarea cazanelor respective;  
Participă la toate lucrările de revizie și reparație din centrala termică în timpul cat nu functioneaza cazanul;  
Intretine toate utilajele din sala cazanelor în bună stare de funcționare;  
Participă la toate lucrările de verificare, întreținere și reparație a instalațiilor de încălzire aferente circuitului spitalului;  
În cazul unor situații de excepție, ce impun rezolvarea operativă a altor situații sau probleme ivite, va răspunde acestor cerințe inclusive în zilele lucrătoare prin prelungirea programului de muncă săptămânal, la solicitarea conducerii.  
Respectă atribuțiile stabilite în prezenta fișă a postului, precum și alte sarcini stabilite de conducătorul ierarhic superior.  
Asimilează cunoștințele necesare îndeplinirii sarcinilor de serviciu precum si a legilor, regulamentelor, instrucțiunilor și ordinele referitoare la sarcinile de serviciu.  
Este obligat să participe la toate instructajele PSM si PSI.  
Are obligatia de a aduce la cunostinta sefului ierarhic superior, orice defectiune, anomalie sau alta situatie de natura de a constitui un pericol si orice incalcare a normelor de securitate si sanatate in munca si de prevenire a incendiilor, constatate in timpul activitatii;

#### **RESPONSABILITATI COMUNE.**

##### **Cunoaste si respecta protocoalele si procedurile medicale din cadrul Spitalului Municipal Dorohoi, respectiv din cadrul sectiei/compartimentului**

Respecta programul de lucru si semneaza condica de prezenta la venire si plecare.  
Este interzisă venirea la serviciu sub influenta bauturilor alcoolice sau introducerea si consumarea lor in unitate in timpul orelor de munca. Este interzis fumatul in incinta unitatii.  
Respecta confidentialitatea tuturor aspectelor legate de locul de munca indiferent de natura acestora, orice declaratie publica cu referire la locul de munca fiind interzisa, fara acordul conducerii. Se va abtine de la orice fapta care ar putea aduce prejudicii institutiei.  
Efectueaza controlul medical periodic conform programarii si normelor in vigoare.  
Cunoaste si respecta Regulamentul de organizare și funcționare și Regulamentul intern ale spitalului.  
Cunoaste si aplica normele interne si procedurile de lucru privitoare la postul sau.  
Poarta echipamentul de protectie, prevazut de Regulamentul Intern, care va fi schimbat ori de cate ori este nevoie, pentru pastrarea igienei si a aspectului estetic personal, poarta ecusonul la vedere.  
Parasirea locului de munca se poate face numai cu avizul sefului ierarhic superior, interdictie valabila si la terminarea programului de lucru atunci cand intarzie sau nu se prezinta schimbul.  
Va raspunde de pastrarea secretului de serviciu precum si de pastrarea secretului datelor si al informatiilor



cu caracter personal detinute sau la care are acces ca urmare a executarii atributiilor de serviciu.  
Utilizeaza corect dotarile postului fara sa isi puna in pericol propria existenta sau a celorlalti angajati, aduce la cunostinta sefului ierarhic superior orice defectiune si intrerupe activitatea pana la remedierea acesteia. Anunta seful ierarhic superior asupra oricaror probleme aparute pe parcursul derularii activitatii.  
Respectă și aplică legislația în vigoare în domeniul sanitar.  
Executa si alte sarcini trasate de seful ierarhic superior  
Raspunde de inventarierea si integritatea bunurilor primite pentru utilizare.

**Respecta principiile Ordonanței de urgență nr.195/2005 privind protecția mediului**, prin prevenirea si controlul integrat al poluarii prin utilizarea celor mai bune tehnici disponibile pentru activitațiile cu impact semnificativ asupra mediului.

**Responsabilitati privind Sistemul de Management al calitatii**

Respectarea si implementarea eficienta a procedurilor operationale ale Sistemului de Management al Calitatii , revine fiecarui angajat sau colaborator al spitalului;  
Sa dea dovada de responsabilitate personala fata de calitatea serviciilor prestate, urmarind ca satisfactia pacientilor sa devina o prioritate  
Sa participe activ la realizarea obiectivelor generale de calitate stabilite specifice locului de munca;

**ATRIBUTII SPECIFICE Legii nr.46/2003 - drepturile pacientului**

Pastrarea confidentialitatii informatiilor referitoare la persoane este obligatorie pentru toti salariatii care prin activitatea pe care o desfasoara au acces la acestea in mod direct sau indirect in conformitate cu legislatia in vigoare.

**Sarcini si atributii in conformitate cu cerintele Ordinului 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzand standardele de control intern/managerial la entitatile publice**

Asigura dezvoltarea sistemului de control intern/managerial la nivelul structurii din care face parte  
Identifica riscurile asociate activitatilor pe care le dezvolta in vederea realizarii obiectivelor specifice structurii din care fac parte

**Obligatii ce revin salariatiilor privind situatiile de urgenta conform Legii nr.307/2006 – apărarea împotriva incendiilor**

sa cunoasca si sa respecte normele de aparare impotriva incendiilor;  
La terminarea programului de lucru sa se verifice aparatura electrica starea ei de functionare si deasemenea scoaterea acesteia din priza;  
Sa anunte imediat despre existenta unor imprejurari de natura sa provoace incendii sau despre producerea unor incendii si sa actioneze cu mijloace existente pentru stingerea acestora;  
Sa acorde primul ajutor, cand si cat este rational posibil, semenilor, din initiativa proprie sau la solicitarea victimelor, conducerii, pompierilor  
Sa intretina mijloacelor de prevenire si stingere a incendiilor, instalatiile, echipamentul sau dispozitivul de lucru;  
Sa utilizeze instalatiile, utilajele, masinile, aparatura si echipamentele, potrivit instructiunilor tehnice;  
Sa actioneze, in conformitate cu procedurile stabilite la locul de munca, in cazul aparitiei oricarui pericol iminent de incendiu;  
Sa furnizeze persoanelor abilitate toate datele si informatiile de care are cunostinta, referitoare la producerea incendiilor;  
Sa nu efectueze manevre nepermise sau modificari neautorizate ale sistemelor si instalatiilor de aparare impotriva incendiilor;

**Sarcinile si obligatiile lucratorilor privind sanatatea si securitatea in munca conform Legii nr.319/2006**



Sa-si insuseasca si sa respecte normele, instructiunile si reglementarile in domeniul sanatatii si securitatii in munca si masurile de aplicare a acestora;

Sa utilizeze corect echipamentele de munca, substantele periculoase si celelalte mijloace de productie;

Sa nu procedeze la deconectarea, schimbarea sau mutarea arbitrara a dispozitivelor de securitate ale echipamentelor de munca si ale cladirilor, precum si sa utilizeze corect aceste dispozitive;

Sa aduca la cunostinta conducatorului locului de munca orice defectiune tehnica sau alta situatie care constituie un pericol de accidentare sau imbolnavire profesionala

Sa aduca la cunostinta conducatorului locului de munca in cel mai scurt timp posibil accidentele de munca suferite de persoana proprie, de alti participanti la procesul de munca;

Sa opreasca lucrul la aparitia unui pericol iminent de producere a unui accident si sa informeze de indata conducatorul locului de munca;

Sa utilizeze echipamentul individual de protectie din dotare, corespunzator scopului pentru care a fost acordat;

Sa coopereze cu angajatorul si/sau cu angajatii cu atributii specifice in domeniul securitatii si sanatatii in munca, atata timp cat este necesar, pentru a da angajatorului posibilitatea sa se asigure ca toate conditiile de munca sunt corespunzatoare si nu prezinta riscuri pentru securitate si sanatate la locul sau de munca;

Extras din Legea 319/2016:

Art.22 Fiecare lucrator trebuie sa isi desfasoare activitatea, in conformitate cu pregatirea si instruirea sa, precum si cu instructiunile primite din partea angajatorului, astfel incat sa nu expuna la pericol de accidentare sau imbolnavire profesionala atat propria persoana, cat si alte persoane care pot fi afectate de actiunile sau omisiunile sale in timpul procesului de munca.

Art.23 In mod deosebit, in scopul realizarii obiectivelor prevazute la Art. 22, lucratorii au urmatoarele obligatii:

a) sa utilizeze corect masinile, aparatura, uneltele, substantele periculoase, echipamentele de transport si alte mijloace de productie;

b) sa utilizeze corect echipamentul individual de protectie acordat si, dupa utilizare, sa il inapoieze sau sa il puna la locul destinat pentru pastrare;

c) sa nu procedeze la scoaterea din functiune, la modificarea, schimbarea sau inlaturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii, in special ale masinilor, aparaturii, uneltelor, instalatiilor tehnice si cladirilor, si sa utilizeze corect aceste dispozitive;

d) sa comunice imediat angajatorului si/sau lucratorilor desemnati orice situatie de munca despre care au motive intemeiate sa o considere un pericol pentru securitatea si sanatatea lucratorilor, precum si orice deficiente a sistemelor de protectie;

e) sa aduca la cunostinta conducatorului locului de munca si/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoana;

f) sa coopereze cu angajatorul si/sau cu lucratorii desemnati, atat timp cat este necesar, pentru a face posibila realizarea oricaror masuri sau cerinte dispuse de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari, pentru protectia sanatatii si securitatii lucratorilor;

g) sa coopereze, atat timp cat este necesar, cu angajatorul si/sau cu lucratorii desemnati, pentru a permite angajatorului sa se asigure ca mediul de munca si conditiile de lucru sunt sigure si fara riscuri pentru securitate si sanatate, in domeniul sau de activitate;

h) sa isi insuseasca si sa respecte prevederile legislatiei din domeniul securitatii si sanatatii in munca si masurile de aplicare a acestora;

i) sa dea relatii solicitate de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari.

(2) Obligatiile prevazute la alin. (1) se aplica, dupa caz, si celorlalti participanti la procesul de munca, potrivit activitatilor pe care acestia le desfasoara.

**Respecta confidentialitatea, conform Regulamentului UE 679/2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal;**

**. Atributii privind arhivele nationale**

- Asigura pastrarea la locul de munca a documentelor pana la predarea acestora la arhiva spitalului



***Mențiuni speciale / recompensarea muncii / termeni și condiții / criterii de evaluare a performanței individuale / sistemul de promovare:***

***Mențiuni speciale:***

Are obligația de a-și ridica permanent nivelul de pregătire profesională, cunoașterea noilor prevederi legale, pentru bunul mers al activității din unitate;

Respectă programul de muncă;

Respectă Codul de Etică;

Respectă păstrarea secretului de serviciu și a secretului profesional;

Reglementări juridice aplicabile:

a) Codul muncii;

b) Contractul Colectiv de Muncă la nivel de unitate;

c) Contractul Individual de Muncă;

d) Regulamentul de Organizare și Funcționare; \

e) Regulamentul Intern ;

f) Legislație – conform –listei legislației în vigoare.

Sarcinile, responsabilitățile și drepturile nefiind limitative, fișa postului se va completa ori de câte ori este nevoie, în funcție de reglementările care apar în legislație.

***Recompensarea muncii:***

Salariul: conform legislației în vigoare;

Forma de salarizare: conform legislației în vigoare;

Recompensări indirecte: dacă este cazul.

***Termeni și condiții:***

Încheierea contractului individual de muncă: la angajare;

Condiții privind sănătatea și securitatea în muncă potrivit legislației în vigoare;

Timpul de muncă și timpul de odihnă: conform contractului colectiv de muncă;

Protecția socială a salariaților membrii ai sindicatului conform contractului colectiv de muncă aplicabil și a legislației în vigoare;

Formarea profesională conform legislației în vigoare;

Normative de personal conform legislației.

***Obiectivele de performanță individuale:***

Gradul de realizare a atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului;

Promptitudine și operativitate;

Calitatea activităților desfășurate;

Cunoașterea și aplicarea consecventă a reglementărilor specifice activității pe care o execută;

Respectarea normelor de disciplină, regulamentului intern și a normelor etice în îndeplinirea atribuțiilor;

***Criterii de evaluare a performanțelor individuale:***

Cunoștințe și experiență profesională;

Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului;

Calitatea activităților desfășurate;

Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină;

Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum;

Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate;

Condiții de muncă;

***Sistemul de promovare:***

Posturile în care poate avansa angajatul din postul actual: conform legislației în vigoare și dispoziției managerului, în limita competențelor;

Criteriile de promovare conform fișei de evaluare și a legislației în vigoare;



Periodicitatea evaluării performanțelor individuale conform legislației în vigoare;	
Periodicitatea promovării conform legislației în vigoare.	
<b>D. SFERA RELAȚIONALĂ A TITULARULUI POSTULUI</b>	
<b>1. Sfera relațională internă:</b>	<b>a. Relații ierarhice:</b> - Subordonat față de: Manager, Director medical, Inginer IA - Superior pentru: Nu este cazul
	<b>b. Relații funcționale:</b> - Medici, asistenți medicali, personal auxiliar din secție, profesioniști din alte departamente
	<b>c. Relații de control:</b> - Nu este cazul
	<b>d. Relații de reprezentare:</b> -
<b>2. Sfera relațională externă:</b>	<b>a. Cu autorități și instituții publice</b> - Nu este cazul
	<b>b. Cu organizații internaționale:</b> - Nu este cazul
	<b>c. Cu persoane juridice private:</b> - Nu este cazul
<b>3. Delegarea de atribuții și competențe*****)</b>	Catre alt fochist (cu mențiune scrisă), în situația în care salariatul se află în imposibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu (concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate de muncă, delegații, concediu fără plată, suspendare, detașare, etc.).
<p>Aceste atribuții nu sunt limitative, salariatul având obligația de a respecta și duce la îndeplinire orice alte sarcini, decizii, conf.pregatirii profesionale, primite, trasate de conducerea unitatii cu exceptia celor vadite nelegale si de asemenea, cunoasterea in intregime a legislatiei indicate este parte componenta a atribuțiilor de serviciu.</p> <p>Fisa postului este valabila pe intreaga perioada de desfasurare a contractului de munca, putand fi reinnoita in cazul aparitiei unor noi reglementari legale sau ori de cate ori este nevoie</p>	

<b>E. :</b>	
<b>1. Numele și prenumele:</b>	
<b>2. Funcția de conducere:</b>	
<b>3. Semnătura:</b>	
<b>4. Data întocmirii:</b>	

<b>F. Luat la cunoștință de către ocupantul postului:</b>	
<b>1. Numele și prenumele:</b>	
<b>2. Semnatura:</b>	
<b>3. Data:</b>	

<b>G. Contrasemnează:</b>	
<b>1. Numele și prenumele:</b>	
<b>2. Funcția:</b>	
<b>3. Semnătura:</b>	
<b>4. Data:</b>	